



Riigi- ja Omavalitsusasutuste Teenistujate
Ametiühing
riigi.oma@rotal.ee

Teie 25.08.2025 nr 4
Meie 29.09.2025 nr 12.4-8/1337-5

Töötaja arvestus summeeritud töötaja korral

Lugupeetud Riigi- ja Omavalitsuste Teenistujate Ametiühingu juhatus

Töötaja arvestuse põhimõtted sh summeeritud töötajaga töötamise korral määrab asutus. Samuti koostab asutus töötaja arvestuse aluseks olevad alusdokumendid ning vastutab töö- ja puhkeaja nõuete täitmise tagamise eest. Riigi Tugiteenuste Keskuse ülesanne on pakkuda riigiasutustele personali- ja palgaarvestuse teenust vastavalt sõlmitud teenusleppetele ning nõustada ja anda asutustele soovitusi parimate meetodikate osas.

Teie kirjas viidatud kalendripäeva normtöötaja meetodika eesmärgiks on kohelda töötajaid võrdselt ning tagada võrdne tasu võrdse puudumise korral. Kalendripäevapõhisel normtöötajal põhineva töötaja arvestamise meetodika väljatöötamisel summeeritud töötaja puhul on arvesse võetud parimaid praktikaid ning Tallinna Ringkonnakohtu otsust nr 3-16-2669. Viidatud otsuse kohaselt on õiguspärane rakendada summeeritud töötajaga teenistuja suhtes töö- ja puhkeaja arvestust kalendripäevade lõikes, kus ühe kalendripäeva normtundide arv saadakse kuu normtundide jagamisel kalendripäevade arvuga. Kohtu hinnangul ei ole selline summeeritud töötaja arvestus seadusega ega töötaja summeeritud arvestuse üldiste põhimõtetega vastuolus.

Kui asutus soovib muuta töötaja arvestamise meetodikat, siis tuleks muudatused teha uuest arvestusperioodist lähtudes. Tagasiulatuv muudatuste rakendamine oleks põhjendatud üksnes juhul, kui tegemist oleks selgelt seadusega vastuolus oleva praktikaga.

Summeeritud töötajaga töötavate teenistujate töötaja arvestamisel esile kerkinud küsimuste lahendamiseks peame vajalikuks arutada summeeritud töötaja arvestuse põhimõtteid koostöös teiste ministeeriumitega läbi, et jõuda kõigile osapooltele sobiva lahenduseni. Peame oluliseks, et need oleksid riigi ametiasutustes ühtsetel alustel ning oleme valmis omalt poolt sellesse protsessi panustama.

Kuna Rahandusministeeriumi pädevuses on avaliku teenistuse ja riigi personalipoliitika koordineerimine, siis puudub teistel kirja adressaatidel vajadus täiendavalt vastata. Küll

saavad teised ministeeriumid anda käesoleva seiskoha alusel täpsemad selgitused oma valitsemisala asututuste palga- ja tööajaarvestuse põhimõtete ja korralduse kohta.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)
Kaur Kajak
halduspoliitika asekanstler

Meeli Murasov 5450 1896
meeli.murasov@fin.ee

Lisaadressaadid:
Riigi Tugiteenuste Keskus
Justiits- ja Digiministeerium
Siseministeerium